Приложение № 5 к муниципальной программе Усть-Ишимского муниципального района Омской области "Развитие социально-культурной сферы Усть-Ишимского муниципального района Омской области"

Содействие занятости населения Усть-Ишимского муниципального района

Омской области

Раздел 1. Паспорт подпрограммы муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной  программы Усть-Ишимского муниципального района Омкой области | Муниципальная программа Усть-Ишимского муниципального района Омской области "Развитие социально-культурной сферы Усть-Ишимского муниципального района Омской области" |
| Наименование подпрограммы муниципальной  программы Усть-Ишимского муниципального района Омкой области | Содействие занятости населения Усть-Ишимского муниципального района Омской области |
| Наименование исполнительно-распорядительного органа Усть-Ишимского муниципального района Омской области, являющегося соисполнителем муниципальной программы | Администрация Усть-Ишимского муниципального района Омской области |
| Наименование исполнительно-распорядительного органа Усть-Ишимского муниципального района Омкой области, являющегося исполнителем основного мероприятия, исполнителем ведомственной целевой программы | Казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Усть-Ишимского района", Администрация Усть-Ишимского муниципального района  Комитет образования Администрации Усть-Ишимского муниципального района |
| Сроки реализации муниципальной подпрограммы | 2021-2027 гг. |
| Цели муниципальной подпрограммы | Снижение уровня общей безработицы в районе |
| Задачи муниципальной подпрограммы | Создание экономических условий для снижения уровня общей безработицы,  взаимодействие с работодателями по созданию рабочих мест для временного трудоустройства граждан. |
| Перечень основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ | 1.Содействие временному трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы |
| Объемы и источники  финансирования  Подпрограммы в целом и по годам ее реализации | Формирование финансовых средств на реализацию мероприятий Подпрограммы планируется за счет средств  бюджета Усть-Ишимского района.  Всего на 2021 - 2027 годы потребуется 1541 041,34 рублей в том числе:  - на 2021 год – 339 827,51 руб.;  - на 2022 год – 1 015 678,73 руб.;  - на 2023 год – 0,00 руб.;  - на 2024 год – 0,00 руб.;  - на 2025 год - 0,00 руб.;  -на 2026 год- 0,00 руб.;  - на 2027 год – 185 535,00 руб.  Объем финансирования будет уточняться при  формировании бюджета Усть-Ишимского района на соответствующий год |
| Основные ожидаемые  конечные результаты  Подпрограммы | Численность участников мероприятия по организации и финансированию:  - Увеличение количества участвующих в оплачиваемых общественных работах к 2027 году – 63 человек  - Увеличение количества временного трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время к 2027 году 50 человек;  - Увеличение количества временного трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы к 2027 году 20 человека. |

Раздел 2. Сфера социально-экономического развития Усть-Ишимского муниципального района Омской области, в рамках которой предполагается реализация подпрограммы, основные проблемы, оценка причин их возникновения и прогноз её развития.

Для Усть-Ишимского муниципального района сальдо"маятниковой" трудовой миграции имеет отрицательное значение: миграционный трудовой поток регулярно выезжающих за пределы района преобладает над приезжающими. По причине отсутствия возможности трудовой занятости в районе, а также в связи с приближенностью к Тюменской области, и высоким уровнем оплаты труда в Тюменской области и Ханты-Мансийском автономном округе значительная часть трудоспособного населения вовлечены в работу вахтово-экспедиционным методом.

В связи с увеличением в текущем году размера минимальной величины пособия по безработице обращение граждан за содействием в центр занятости в целях поиска работы, будет увеличиваться, а процент трудоустройства уменьшаться, так как на территории Усть-Ишимского района идет сокращение организаций. Спрос на рабочую силу носит в основном временный характер. Предложения рабочей силы в районе в целом будет зависеть от уровня жизни населения и динамики заработной платы. Основные параметры предложения рабочей силы определяется в целом активностью движения рабочей силы, объемами увольнения работников по собственному желанию и масштабами высвобождения рабочей силы.

В течение срока реализации муниципальной подпрограммы прогнозируется ежегодное поступательное уменьшение заявленной потребности работодателей в работниках с учетом:

1) тенденции сокращения текучести кадров в организациях;

2) увеличение продолжительности проведения сезонных работ в сельском хозяйстве ( с учетом требований к длительности трудового стажа при определении размера пособия по безработице)

При этом в структуре клиенто потока в центре занятости вероятны следующие изменения:

-рост обращения граждан за 5 лет до наступления пенсионного возраста в связи с установлением для них максимальной величины пособия по безработице в повышенном размере, увеличенного в сравнении с другими категориями безработных граждан максимального срока выплаты пособия по безработице.

В тоже время принятые на федеральном уровне решения по поддержке занятости граждан предпенсионного возраста, включая ответственность работодателей за необоснованное увольнение работников данной возрастной категории, а также существующий дефицит кадров в реальном секторе экономики будут сдерживать выход на рынок труда граждан данной возрастной категории.

- не значительное увеличение обращений граждан, имеющих инвалидность, вследствие:

- внесения изменений в законодательство о квотировании рабочих мест;

- введения с 2019 года новой государственной услуги по сопровождению занятости инвалидов.

- уменьшение обращений граждан из числа незанятой молодежи в возрасте 16-29 лет в связи с миграционным оттоком лиц данной категории из района.

По целевому варианту прогноза оценки показателей трудоустройства предполагается обеспечить:

1. сохранение объемов реализации программы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время на уровне не ниже 2020 года, в том числе за счет расширения перечня работодателей, принимающих участие в данной программе и увеличение в их числе доли работодателей внебюджетного сектора экономики;
2. увеличение численности граждан, трудоустроенных на постоянные рабочие места, в условиях существующей потребности в кадрах и постоянного повышения уровня оплаты труда, предполагаемой по заявленным вакансиям;
3. рост численности граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения по направлению центра занятости.

Раздел 3. Цели, задачи и направления Подпрограммы

Цель Программы «Снижение уровня общей безработицы в районе»

- Задача 1«Создание экономических условий для снижения уровня общей безработицы, взаимодействие с работодателями по созданию рабочих мест для временного трудоустройства граждан».

.Раздел 4. Сроки реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы составляет 7 лет с 2021 – 2027 годах в один этап.

Раздел 5. Описание входящих в состав подпрограмм основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ.

Подпрограмма «Содействие занятости населения Усть-Ишимского муниципального района Омской области » включает в себя 1 основное мероприятия:

1. Содействие временному трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Раздел 6. Описание мероприятий и целевых индикаторов их выполнения

Перечень целевых индикаторов реализации мероприятий приведен согласно приложению № 14 "Структура муниципальной программы Усть-Ишимского муниципального района Омской области "Развитие социально-культурной сферы в Усть-Ишимского муниципального района Омской области" к муниципальной программе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Целевой индикатор | Методика оценки  эффективности |
| 1 | Уровень зарегистрированной безработицы | Формула расчета уровня регистрируемой безработицы:Урб=Нб/ЭАН\*100%, где:  Урб- уровень регистрируемой безработицы, процентов;  Нб- численность безработных граждан, зарзарегистрированных в центрах занятости на конец года,человек;  ЭАН- численность экономики активного населения Омской области на конец года, человек. |
| 2 | Коэффициент напряженности на рынке труда | Формула расчета коэффициента напряженности на рынке труда: Кн=Ннн/П\*100%, где:  Кн-коэффициент напряженность на рынке труда, незанятых граждан в расчете на одну вакансию;  Ннн- численность незанятых граждан, зарегистрированных в центре занятости на конец года,человек;  П- потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест на конец года, единиц. |
| 3 | Количество организованных рабочих мест инвалидам | Единиц |

Раздел 7. Объём финансированных ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы в целом и по источникам финансирования

Формирование финансовых средств на реализацию мероприятий Подпрограммы планируется за счет средств бюджета Усть-Ишимского муниципального района.

Всего на 2021 - 2027 годы потребуется 1 541 041,24 рублей в том числе:

- на 2021 год – 339 827,51 руб.;

- на 2022 год – 1 015 678,73 руб.;

- на 2023 год – 0,00 руб.;

- на 2024 год – 0,00 руб.;

- на 2025 год - 0,00 руб.;

-на 2026 год- 0,00 руб.;

- на 2027 год – 185 535,00 руб.

Объем финансирования будет уточняться при формировании бюджета Усть-Ишимского района на соответствующий год.

Раздел 8. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1.Увеличение количества участвующих в оплачиваемых общественных работах к 2027 году – 63 человек

2. Увеличение количества временного трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время к 2027 году 50 человек;

3. Увеличение количества временного трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы к 2027 году 20 человека.

Раздел 9. Описание системы управления реализацией подпрограммы

Реализация подпрограммы муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем совместно с соисполнителями, исполнителями основных мероприятий, исполнителями ведомственных целевых программ и исполнителями мероприятий исходя из необходимости достижения ожидаемых результатов реализации муниципальной программы путем выполнения, предусмотренных в муниципальной программе подпрограмм, основных мероприятий и ведомственных целевых программ.